

ŠENT – SLOVENSKO ZDRUŽENJE ZA DUŠEVNO ZDRAVJE
BELOKRANJSKA ULICA 2, 1000 LJUBLJANA



PLAN DELA ZA LETO 2019 IN 2020

Ljubljana, marec 2019

mag. Nace Kovač
Izvršni direktor

I.	ZAKONSKA IN DRUGA PRAVNA PODLAGA ZA DELOVANJE	1
1	Splošno	1
2	Splošna in področna zakonodaja za delovanje programov	1
3	Interni predpisi	2
II.	ČLANSTVO DRUŠTVA ŠENT V NACIONALNIH IN MEDNARODNIH ZDRUŽENJIH	4
III.	PLAN DELOVANJA ORGANOV	5
1	Skupščina Društva ŠENT	5
2	Predsednica združenja.....	5
3	Nadzorni odbor.....	5
4	Upravni odbor	5
5	Komisija za volitve in imenovanja (KVI).....	6
6	Forum svojcev.....	6
7	Svet uporabnikov.....	6
8	Zakoniti zastopnik društva – izvršni direktor strokovne službe	6
9	Strokovna služba	6
IV.	STROKOVNA SLUŽBA DRUŠTVA ŠENT.....	7
1	Splošno	7
2	Programi strokovne službe	7
3	Organizacijska shema programov	12
1	Programski sklop	14
VI.	UPRAVLJANJE Z NEPREMIČNINAMI IN PREMIČNINAMI.....	15
1	Investicije, selitve	15
VII.	NADZOR, INŠPEKCIJE, REVIZIJA	16
1	Revizija poslovanja	16

I. ZAKONSKA IN DRUGA PRAVNA PODLAGA ZA DELOVANJE

1 Splošno

ŠENT – Slovensko združenje za duševno zdravje je pravnoorganizacijska oblika – društvo (Zakon o društvih, Ur. l. RS, št. 6-2567/2006). Odločba Upravne enote Ljubljana – Sektor za upravne notranje zadeve, Oddelek za javni red št.: 2/10-07-215-28/2005-5.

Društvo je vpisano v register društev pod zaporedno številko 672.

Matična številka: 5811449.

Vpis v poslovni register Slovenije – AJPES, dne 3. 12. 1993.

Davčna številka: SI 64350622.

Na podlagi odločbe št. 017-01-012/96-152 z dne 8. 4. 1999 in št. 21500-31/2004/1 z dne 7. 12. 2004 ima ŠENT – Slovensko združenje za duševno zdravje status društva, ki deluje v javnem interesu na področju socialnega varstva. Vpisano je v register društev, ki delujejo v javnem interesu na področju socialnega varstva pod zaporedno številko JI-012.

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je na podlagi odločbe z dne 16. 2. 2006 št. 21502-12/2005/6 vpisalo v razvid humanitarnih organizacij ŠENT – Slovensko združenje za duševno zdravje pod zaporedno številko HO-SD-018.

2 Splošna in področna zakonodaja za delovanje programov

2.1 Splošno

- Zakon o društvih
- Zakon o zavodih
- Zakon o gospodarskih družbah
- Zakon o zadrugah
- Zakon o delovnih razmerjih
- Splošna kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti
- Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije
- Zakon o varstvu osebnih podatkov

2.2 Področna zakonodaja

- Zakon o socialnem varstvu
- Zakon o duševnem zdravju
- Zakon o prostovoljstvu
- Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov
- Zakon o socialnem podjetništvu
- Zakon o humanitarnih organizacijah
- Zakon o ratifikaciji konvencije o pravicah invalidov in izbirnega protokola h konvenciji o pravicah invalidov

2.3 Podzakonski predpisi, pravilniki, uredbe, kolektivne pogodbe

- Pravilnik o sofinanciranju socialnovarstvenih programov
- Pravilnik o postopku strokovne verifikacije socialnovarstvenih programov, ki se izvajajo na področju socialnega varstva
- Pravilnik o zaposlitvenih centrih
- Pravilnik o invalidskih podjetjih
- Pravilnik o merilih in postopku za pridobitev statusa invalida, za priznanje pravice do zaposlitvene rehabilitacije in za ocenjevanje zaposlitvenih možnosti invalidov ter o delu rehabilitacijskih komisij
- Uredba o merilih za določanje oprostitev pri plačilih socialnovarstvenih storitev Pravilnik o opravljanju izpita ter izbiri in vlogi zastopnika pravic oseb na področju duševnega zdravja
- Splošna kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti
- Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije

2.4 Strateški dokumenti, kodeksi

- Resolucija o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2014-2020
- Resolucija o nacionalnem programu duševnega zdravja
- Resolucija o nacionalnem programu na področju prepovedanih drog
- Kodeks etičnih načel v socialnem varstvu
- Etični kodeks prostovoljstva

3 Interni predpisi

3.1 Statut in poslovniki za delovanje organov društva

Skupščina je na 3. redni seji potrdila spremembe v Statutu društva 28.3.2018 ter na 1. izredni korespondenčni seji 21.12.2018. Vse predlagane spremembe je Upravna enota Ljubljana potrdila z odločbo št.: 215-612/2018-11 z dne 21.1.2019 in potrdila statut Društva ŠENT.

3.2 Predpisi za delovanje organov Društva ŠENT

Statut društva

- Poslovnik o delu skupščine
- Poslovnik o delu podružnic
- Poslovnik o delu nadzornega odbora
- Poslovnik o delu upravnega odbora
- Poslovnik o delu Sveta uporabnikov
- Poslovnik o delu Foruma svojcev
- Poslovnik o delu komisije za volitve in imenovanja

3.3 Pravilniki, navodila in sklepi za delovanje strokovne službe Društva ŠENT

3.3.1 Zakonski predpisi, pravilniki in drugo za delovanje samostojnih pravnih oseb v strokovni službi

- Pravilnik o delovanju samostojnih pravnih oseb Šenta

3.3.2 Pravilniki za delovanje socialno-varstvenih programov, Centra za destigmatizacijo, programa socialne vključenosti in razvojnih projektov

- Akt o sistemizaciji delovnih mest:
 - Priloga I - Razvrstitev delovnih mest v tarifne skupine in plačilne razrede in
 - Priloga II - Opisi delovnih mest
- Navodilo o delovanju Internega priročnika - komunikacijskega priročnika združenja ŠENT
- Navodila o nadomeščanju strokovnih delavcev v času njihove odsotnosti v programih ŠENT-a
- Navodila za ravnanje ob vvodu (poškodbi z odvrženo iglo) ostrim predmetom, onasnaženim s tujo krvjo ali drugimi telesnimi tekočinami
- Pravila o podrobnejši uporabi določb Zakona o delovnih razmerjih
- Pravilnik o napredovanju
- Pravilnik o prejemkih iz delovnega razmerja
- Pravilnik o opravljanju dela na domu
- Pravilnik o odmeri in izrabi letnega dopusta in drugih celodnevni odsotnosti
- Pravilnik o računovodstvu
- Pravilnik o izplačevanju nagrad uporabnikom, ki so vključeni v programe socialne vključenosti
- Pravilnik o uporabi službenih vozil
- Pravilnik o uporabi službenih mobilnih telefonov in storitev mobilne telefonije
- Pravilnik o uporabi službenih plačilnih kartic
- Pravilnik o varovanju osebnih podatkov; Katalog evidence osebnih podatkov
- Pravilnik o pritožbenem postopku za uporabnike programov
- Pravilnik Sklada združenja ŠENT za pomoč socialno najbolj ogroženim članom
- Pravilnik o organizaciji taborov
- Protokol sodelovanja projekti – strokovne službe
- Sklep o blagajniškem maksimumu za 2018
- Sklep o višini oskrbnega dne v stanovanjskih skupinah
- Sklep o nadomeščanju delavcev v primeru daljše odsotnosti z delovnega mesta
- Sklep o izobraževanju zaposlenih v lastnem interesu
- Sklep o prilagojenem delovnem času

II. ČLANSTVO DRUŠTVA ŠENT V NACIONALNIH IN MEDNARODNIH ZDRUŽENJIH

V Republiki Sloveniji je Društvo ŠENT član naslednjih združenj, zbornic in drugih asociacij:

- Socialne zbornice Slovenije - SZS,
- Nacionalnega foruma humanitarnih organizacij Slovenije – NFHOS,
- Centra nevladnih organizacij Slovenije – CNVOS in
- Združenja socialna ekonomija Slovenije.

Društvo ŠENT je bilo v letu 2018 član naslednjih mednarodnih strokovnih krovnih združenj:

- European Federation of Association of Families of People with Mental Illness – EUFAMI,
- European network of social integration enterprises – ENSIE,
- Mental Health Europe – MHE,
- World Association for Psychosocial Rehabilitation – WAPR,
- Euro-psy-rehabilitation – EUROPSY
- Comite Europeen de Coordination – CEC.

III. PLAN DELOVANJA ORGANOV

1 Skupščina Društva ŠENT

Člani skupščine v mandatnem obdobju 2016 - 2020 so:

Osrednjeslovenska regija: Vesna Švab, Vilko Kolbl, Marija Milčič, Iris Urank, Živa Cotič, Ana Ivanišević Valetič, Polona Štefanič, Miha Grom, Andreja Štepec, Bogomir Kranjc, Katja Štucin, Zmagoslav Herman, Črt Kovač, Jana Ponikvar.

Vzhodnoslovenska regija: Edo P. Belak, Anton Ključar, Peter Cestnik, Marjetka Henigman, Nina Marina Kocen, Mojca Klasinc, Mateja Alegro, Zvonimira Klobučar, Rebeka Novak, Maja Korošec, Vojko Gmajner, Ivanka Poropat, Barbara Simonič, Maja Renko, Alojz Pačnik.

Zahodnoslovenska regija: Marija Zupanc, Zorica Škorc, Boris Bilas, Špela Podobnik, Anica Razingar, Jožica Ahačič, Vahidin Suhonjič, Vinko Grgič, Igor Razingar, Valter Vuga, Luka Campolunghi, Dragica Pavšič Gerenčer, Klavdija Šumrada, Marija Perkovič, Igor Pavel.

V letu 2019 deluje v skladu z veljavno zakonodajo, statutom Društva in poslovníkom ter dogovorjenimi razvojnimi cilji Društva ŠENT.

2 Predsednica združenja

Predsednica Društva ŠENT je prof. dr. Vesna Švab, podpredsednika pa sta Marija Zupanc ter mag. Edo P. Belak.

V letu 2019 deluje v skladu z veljavno zakonodajo, statutom Društva in poslovníkom ter dogovorjenimi razvojnimi cilji Društva ŠENT.

3 Nadzorni odbor

V mandatnem obdobju 2016 – 2020 so člani Nadzornega odbora Marija Strniša, Breda Oman, mag. Vilko Kolbl, Marija Zupanc, Rasinnger Ema, prof. dr. Vesna Švab, mag. Edo P. Belak.

Predsednica Nadzornega odbora je Breda Oman, mesto namestnice predsednice pa zaseda Marija Strniša.

V letu 2019 deluje v skladu z veljavno zakonodajo, statutom Društva in poslovníkom ter dogovorjenimi razvojnimi cilji Društva ŠENT.

4 Upravni odbor

S strani Nadzornega odbora so bili na 10. korespondenčni seji potrjeni novi člani Upravnega odbora do konca mandatnega obdobja 2020: Nace Kovač, Špela Zgonc, Igor Pavel, Ana Ivanišević Valetič, Meta Rutar, Saška Žnidarc, Alojz Pačnik, David Ivanetič, Ivanka Poropat, Jana Ponikvar, Polona Štefanič, Klavdija Šumrada, Silvija Janežič, Slavica Klemenčič, Ivica Trafela, Miha Lipovšek.

V letu 2019 deluje v skladu z veljavno zakonodajo, statutom Društva in poslovníkom ter dogovorjenimi razvojnimi cilji Društva ŠENT.

5 Komisija za volitve in imenovanja (KVI)

Člani KVI za mandatno obdobje 2016-2020 so: Petra Popit, Polona Štefanič, Kristina Voda, Vera Bogataj in Črt Kovač. Predsednik je Črt Kovač, namestnica predsednika pa Kristina Voda.

V letu 2019 deluje v skladu z veljavno zakonodajo, statutom Društva in poslovníkom ter dogovorjenimi razvojnimi cilji Društva ŠENT.

6 Forum svojcev

Člani Foruma svojcev v mandatnem obdobju 2016 - 2020 so: Edo P. Belak, Brigita Lipovšek, Anton Ključar, Ivana Šinkovec ter Miha Lipovšek.

Predsednik Foruma svojcev je Edo P. Belak, podpredsednik je Miha Lipovšek.

V letu 2019 deluje v skladu z veljavno zakonodajo, statutom Društva in poslovníkom ter dogovorjenimi razvojnimi cilji Društva ŠENT.

7 Svet uporabnikov

Člani Sveta uporabnikov v mandatnem obdobju 2016-2020 so: Andreja Štepec, Valter Vuga, Ivica Trafela, Leonard Rubins in Marija Milčič.

Predsednica je Andreja Štepec, podpredsednik pa Valter Vuga.

V letu 2019 deluje v skladu z veljavno zakonodajo, statutom Društva in poslovníkom ter dogovorjenimi razvojnimi cilji Društva ŠENT.

8 Zakoniti zastopnik društva – izvršni direktor strokovne službe

Zakoniti zastopnik Društva ŠENT in izvršni direktor strokovne službe za obdobje 2019 – 2023 je Nace Kovač.

Namestnika izvršnega direktorja strokovne službe za obdobje 2019 -2023 sta Igor Pavel, strokovni direktor zaposlitvenih programov in zaposlitvene rehabilitacije in Špela Zgonc, strokovna direktorica socialno-varstvenih programov.

V letu 2019 deluje v skladu z veljavno zakonodajo, statutom Društva ter pogodbenimi obveznostmi.

9 Strokovna služba

V letu 2018 je bilo zaposlenih 292 oseb, od tega 153 oseb s statusom po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.

V socialnovarstvene programe, programe socialne vključenosti in razvojne projekte je bilov letu 2018 skupaj vključenih 3117 uporabnikov od tega stalnih/kontinuiranih uporabnikov, občasnih in enkratnih uporabnikov, v namestitvenih programih (stanovanjske skupine, zavetišča) 147 vključenih uporabnikov in 284 uporabnikov v programih terenskega dela. V programu socialne vključenosti je bilo 91 različnih uporabnikov. Programe izvajamo na 39 različnih lokacijah.

V programe zaposlitvene rehabilitacije je bilo vključenih oseb. V programih zaposlitvenih centrov je zaposlenih 68 oseb. V program invalidskega podjetja zaposlenih 115 oseb.

V letu 2019 deluje v skladu z veljavno zakonodajo, statutom Društva in poslovníkom ter dogovorjenimi razvojnimi cilji Društva ŠENT.

V letu 2019 ne načrtujemo sprememb.

IV. STROKOVNA SLUŽBA DRUŠTVA ŠENT

1 Splošno

Strokovna služba je delovno telo društva, ki opravlja strokovne, upravne, finančno-materialne in druge naloge na področju vodenja celotne organizacije in izvajanja socialno-varstvenih programov, zaposlovanja, zaposlitvene rehabilitacije, socialne vključenosti, varovanja pravic uporabnikov služb za duševno zdravje, izobraževanja, informiranja javnosti o duševnem zdravju, sodelovanja v mednarodnem prostoru in razvoja Društva ŠENT.

Izvajanje določenih programov strokovne službe, lahko pristojni organi in pooblaščen osebe strokovne službe poverijo drugim s strani Društva ŠENT ustanovljenim pravnim osebam.

1.1 Odgovorne osebe za upravljanje, koordiniranje in spremljanje programov

Izvršni direktor mag. Nace Kovač je odgovoren za upravljanje in vodenje strokovne službe.

Strokovni direktor Igor Pavel je odgovoren za koordinacijo in spremljanje programov zaposlovanja.

Strokovna direktorica Špela Zgonc je odgovorna za koordinacijo in spremljanje socialno-varstvenih programov.

Direktorji samostojnih pravnih oseb, strokovne vodje verificiranih socialno-varstvenih programov in drugih programov strokovne službe:

- direktorica Zavod DLAN, zaposlitveni center, je Silvija Janežič;
- direktor DOBROVITA d. o. o., invalidsko podjetje, je Igor Pavel;
- direktorica DOBROŠIN, d. o. o., zaposlitveni center, je Polona Štefanič;
- direktor KARSO d.o.o., zaposlitveni center, d. o. o. je Alojz Pačnik ;
- direktorica Zavod KRAGULJ, zaposlitveni center, je Klavdija Šumrada;
- direktor Zavod PREMIKI, zaposlitveni center, je David Ivanetič;
- direktorica Zavoda ŠENTPRIMA je Jana Ponikvar;
- direktorica Zavoda ZMOREMO, zaposlitveni center, je Slavica Klemenčič;
- predsednik KREATIVNA ZADRUGA z. o. o., so.p. je Nace Kovač;
- strokovni vodja CENTRA ZA DESTIGMATIZACIJO je Nace Kovač;
- strokovna vodja programa DNEVNI CENTRI je Špela Zgonc;
- strokovna vodja programa STANOVANJSKE SKUPINE je Ana Ivanišević Valetič;
- strokovna vodja programa SOCIALNA VKLJUČENOST je Saška Žnidarc;
- strokovna vodja programa ZMANJŠEVANJE ŠKODE ZARADI DROG je Meta Rutar.

2 Programi strokovne službe

V skladu s 3. členom Statuta Društva ŠENT je osnoven namen obstoja in delovanja društva varovanje človekovih pravic in dostojanstva oseb s težavami v duševnem zdravju, tako doseči višjo stopnjo njihove vključitve v družbo in povečati njihovo zaposljivost. Cilji so navedeni v 8. členu Statuta in nato 9. člen opredeljuje aktivnosti s katerimi uresničujemo cilje. Poslanstvo in aktivnosti realiziramo z izvajanjem različnih programov. Programi strokovne službe so:

- A. javni socialnovarstveni programi (dnevni centri, stanovanjske skupine, programi na področju nedovoljenih drog);
- B. programe na področju zaposlovanja (socialna vključenost, invalidsko podjetje, zaposlitveni centri, zaposlitvena rehabilitacija, socialno podjetništvo);
- C. Center za destigmatizacijo (preventivna dejavnost, informiranje, izobraževanje, mednarodni in nacionalni razpisi) in

- D. Razvojni projekti (razvojni, eksperimentalni in dopolnilni socialnovarstveni programi, drugi programi s področja aktivne politike zaposlovanja, izobraževanja in drugih področij, projekti pridobljeni na mednarodnih in nacionalnih razpisih).

2.1 Javni socialnovarstveni programi

Strokovna služba koordinira, spremlja in nadzoruje izvajanje socialno-varstvenih programov na področju duševnega zdravja v skupnosti. Programi so strokovno verificirani na Socialni zbornici Slovenije, financirani na podlagi javnih razpisov Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter opredeljeni v 18.s členu Zakona o socialnem varstvu.

2.1.1 Dnevni centri

V letu 2019 je priprava na verifikacijo socialnovarstvenega programa. Razvojni cilji so opredeljeni v poročilu strokovne vodje programa (glej priloga programa).

2.1.2 Stanovanjske skupine

Razvojni cilji so opredeljeni v poročilu strokovne vodje programa (glej priloga programa).

Razširitev stanovanjske skupine z novo enoto v Radljah ob Dravi.

2.1.3 Program zmanjševanja škode zaradi drog (v nadaljevanju program ZŠzD)

Razvojni cilji so opredeljeni v poročilu strokovne vodje programa (glej priloga programa).

2.1.4 Prostovoljci v socialno-varstvenih in drugih programih

Razvojni cilji so opredeljeni v poročilu strokovnih vodij programov (glej prilogo programa).

Glede na potrebe (izhodišče v letu 2018).

2.1.5 Mentorstvo v socialno-varstvenih in drugih programih

Razvojni cilji so opredeljeni v poročilu strokovnih vodij programov (glej prilogo programa).

Glede na sklenjene pogodbe (izhodišče v letu 2018).

2.2 Programi zaposlovanja, zaposlitvene rehabilitacije, socialne vključenosti in drugi

Programi delujejo na podlagi Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI) in 49.člena Statuta društva ŠENT (Statut). Invalidsko podjetje, zaposlitveni centri in zaposlitvena rehabilitacija delujejo kot samostojne pravne osebe zasebnega prava. Program socialne vključenosti deluje v okviru strokovne službe Društva ŠENT, kar pomeni da so strokovni in drugi delavci zaposleni v društvu. Socialna podjetja imajo status pridobljen po Zakonu o socialnem podjetništvu.

2.2.1 Invalidsko podjetje

Invalidsko podjetje DOBROVITA d.o.o. deluje na podlagi 52. do 61. člena ZZRZI.

V letu 2019 deluje v skladu s prejetim Planom dela.

2.2.2 Socialno podjetje

Socialno podjetje deluje na podlagi Zakona o socialnem podjetništvu. V okviru zaposlitvenih programov deluje SOTRA PLUS d. o. o., so. p., v stečaju in KREATIVNA ZADRUGA ZA IZOBRAŽEVANJE, USPOSABLJANJE IN KREIRANJE NOVIH DELOVNIH MEST z.o.o., so. p. V letu 2019 deluje v skladu s prejetim Planom dela organizacije.

2.2.3 Zaposlitveni centri

Program zaposlovanja oseb s težavami v duševnem zdravju na zaščitene delovnih mestih izvajamo v za ta namen ustanovljenih samostojnih pravnih osebah na podlagi 43. Člena ZZRZI-ja. Ustanovljeni so bili naslednji zaposlitveni centri:

- DOBROŠIN, d. o. o., zaposlitveni center
- KARSO, d. o. o., zaposlitveni center
- PREMIKI, zavod, zaposlitveni center
- KRAGULJ, zavod, zaposlitveni center
- DLAN, zavod, zaposlitveni center
- RADELA, zavod, zaposlitveni center
- ZMOREMO, zavod, zaposlitveni center

V letu 2019 deluje v skladu s prejetim Planom dela v organizacijah.

2.2.4 Zaposlitvena rehabilitacija

ŠENTPRIMA, zavod za rehabilitacijo in izobraževanje, področje zaposlitvene rehabilitacije ustanovljena s strani strokovne službe društva ŠENT z namenom izvajanja zaposlitvene rehabilitacije za osebe s težavami v duševnem zdravju. Deluje na temelju člena 19. do 25 ZZRZI, poglavje IV. Koncesija za izvajanje zaposlitvene rehabilitacije.

V letu 2019 deluje v skladu s prejetim Planom dela.

2.2.5 Socialna vključenost

Program Socialna vključenost deluje na podlagi 35. člena ZZRZI, VI. Programi socialne vključenosti. Program je namenjen podpori in ohranjanju invalidovih delovnih sposobnosti. V program se lahko vključi invalid, ki mu je zavod za zaposlovanje (34. člena ZZRZI) izdal odločbo o nezaposljivosti ter invalid I. kategorije z odločbo Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije brez pravice do invalidske pokojnine po zakonu, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje, in oseba z motnjo v telesnem in duševnem razvoju, ki nima možnosti vključitve v ustrezne socialnovarstvene storitve. Vključitev v program je prostovoljna. V kolikor se oceni, da se je invalidovo doseganje delovnih rezultatov bistveno spremenilo, lahko izvajalec programa socialne vključenosti ali invalid kadar koli predlaga ponovno oceno doseganja delovnih rezultatov invalida.

V letu 2019 in 2020 realizacija priprave na obnovo pogodbe z Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in razširitev dejavnosti na koroško regijo, Radlje ob Dravi. Razvojni cilji so opredeljeni v poročilu strokovne vodje programa (glej priloga programa).

2.2.6 Predstavniki Društva ŠENT v nadzornih odborih in svetih zavoda ter prokuristi v pravnih osebah zaposlitvenih programov

Na podlagi 43.člena statuta imajo ustanovljene pravne osebe v svojih nadzorstvenih organih predstavnike ustanovitelja oziroma lastnika.

V letu 2019 in 2020 nameravamo realizirati aktivnosti povezane z nadgradnjo vloge prokuristov in predstavnikov ustanovitelja glede na potrebe, obstoječo zakonodajo.

2.2.7 Predstavniki Društva ŠENT v zaposlitvenih programih programih v drugih organizacijah

Predstavniki Društva ŠENT so na podlagi notranjih predpisov imenovani v druge pravne osebe, organizacije, kjer so predstavniki sodelovali kot ustanovitelj oziroma imajo lastniški delež.

V letu 2019 in 2020 spremembe glede na nova strokovna, zakonska izhodišča.

2.3 Center za destigmatizacijo - CzD

2.3.1 Pisarna za preventivno dejavnost

Pisarne koordinira razvoj, načrtovanje in izvajanje preventivnih programov na področju duševnega zdravja, organizira izobraževalne programe s področja dela programov, administrira elektronske medije, informira strokovno in laično javnosti o duševnem zdravju, izvaja podpora pri založništvu s področja duševnega zdravja, organizacija izobraževanj, javnih dogodkov in predstavitev delovanja Društva ŠENT v javnosti.

Razvojni cilji so opredeljeni v poročilu strokovne vodje programa (glej priloga programa). Dejavnosti pod točko a) se izvajajo kontinuirano in v skladu z delovnimi obveznostmi zaposlenih.

- a) Oddelek za elektronske in druge medije

Glasiilo ŠENT

Spletna stran - www.sent.si

Facebook

Twitter

LinkedIn

Tiskovne konference

Okrogle mize, strokovni posveti

Kongresi

Konferenca 10. Dnevi socialne ekonomije

Stojnice

Družabni dogodki, obletnice, obiski

Vseslovenska akcija ob Svetovnem dnevu duševnega zdravja

Zloženke, plakati, drugo

2.4 Razvojni projekti

- Socialno varstveni programi
- Drugi programi
- Projekti pridobljeni na podlagi mednarodnih razpisov
- Projekti pridobljeni na podlagi nacionalnih razpisov

2.4.1 Socialno-varstveni programi razvojni projekti

Program za brezdomce

Priprava na verifikacijo socialnovarstvenega programa.

Pisarna za socialno zagovornišтво

Priprava na verifikacijo socialnovarstvenega programa.

Odprte stanovanjske skupnosti (v nadaljevanju OSS)

Priprava na verifikacijo socialnovarstvenega programa.

Dnevni center s terenskim delom Radlje ob Dravi

Priprava na verifikacijo socialnovarstvenega programa.

Dnevni center za uživalce nedovoljenih drog v Ljubljani

Priprava na verifikacijo socialnovarstvenega programa

2.4.2 Drugi razvojni programi

Socialna aktivacija

Namen programa je, v sklopu dolgih in kratkih programov socialne aktivacije, izvesti različne vsebinske aktivnosti kot so izobraževanja, predavanja, delavnice in druge aktivnosti, ki bodo pripomogle k boljši usposobljenosti udeležencev na področju socialne vključenosti in zaposlovanja. Specifični cilji obeh programov so: spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine, boj proti diskriminaciji in revščini, osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopne, raznolike in kakovostne programe, ki bodo vključenim omogočili razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi stisk in težav, ki spremljajo dolgotrajno brezposelnost, osebni razvoj, krepitev moči, motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig delovnih spretnosti in znanj ter kompetenc za iskanje zaposlitve. V strokovni službi smo izvedli naslednje programe socialne aktivacije:

- Dolgi program socialne aktivacije
- Kratki program socialne aktivacije
- Hibridni program socialne aktivacije

V letu 2019 se projekti pod točko a), b) in c) zaključijo.

V letu 2019 se bomo primeru realnih možnosti (finančni tok, pokritost programov v regiji, potrebe, itd.) se bomo prijavi na razpis MDDSZ.

Sklad za pomoč socialno ogroženim članom

Razdelitev sredstev glede na dobljena sredstva in aktivnosti za pridobitev finančnih sredstev v letu 2019.

Donacije uporabnikom programov

Glede na potrebe in v skladu z kadri.

Projekt FENIKS

V skladu z časovnico projekta.

2.4.3 Projekti pridobljeni na podlagi mednarodnih razpisov

PERMIND

V letu 2019 se zaključuje financiranje projekt s strani mednarodnih virov. Priprave za implementacijo vsebin v socialnovarstvene programe.

Sodelovanje za inovacije in izmenjava dobrih praks -Technologies, Competences and Social Innovation for work Integration Social Enterprises (TECH WISE), program s področja zaposlovanja.

V letu 2019 potekajo aktivnosti v skladu s projektno dokumentacijo.

2.4.4 Projekti pridobljeni na podlagi nacionalnih razpisov

Nadgradnja in širitev programa zmanjševanja škode zaradi uživanja nedovoljenih drog.

V skladu s projektno dokumentacijo.

Terensko delo z uporabniki prepovedanih drog na severnem primorskem, razvoj in nadgradnja mreže

V skladu s projektno dokumentacijo.

Projekt SOPA

V skladu s projektno dokumentacijo ter preučitev pogojev za delovanje in nadaljevanje sodelovanja s projektnimi partnerji

3 Organizacijska shema programov

3.1 Regionalna organizacijska shema za izvajanje programov

Regionalna organizacijska shema za izvajanje programov (v nadaljevanju RMPS) pokriva območje ene ali več statističnih regij ter deluje z namenom koordinacije dela med posameznimi programi Društva ŠENT ter zunanjimi izvajalci na področju socialnega varstva, zdravstva, zaposlovanja, civilne družbe in drugimi. Društvo ŠENT, strokovna služba ima naslednje regionalne mreže programov za duševno zdravje v skupnosti:

1) RPMS - Osrednjeslovenska regija

- Dnevni center, Ljubljana
- Dnevni center, Trbovlje
- Stanovanjske skupine
- Stanovanjske skupine - odprte
- PREMIKI, zaposlitveni center
- DOBROVITA d. o. o., invalidsko podjetje, Ljubljana
- ZC DOBROŠIN, Ljubljana
- ŠENTPRIMA, Ljubljana
- Socialna vključenost, Trbovlje

2) RPMS - Gorenjska regija

- Dnevni center Radovljica
- Dnevni center Kranj
- Dnevni center Škofja Loka
- Socialna vključenost v Radovljici
- Socialna vključenost v Kranju
- Stanovanjske skupine - odprte
- ZC KRAGULJ,

3) RPMS – Severno-primorska regija

- Dnevni center Nova Gorica, Šempeter pri Novi Gorici
- Dnevni center Ajdovščina
- Dnevni center za odvisnike od prepovedanih drog v Novi Gorici
- Terensko delo za odvisnike od prepovedanih drog v severno primorski regiji
- Stanovanjska skupina Tolmin
- Zavetišče za brezdomce Nova Gorica

4) RPMS - Obalno-kraška regija

- Dnevni center Koper
- Dnevni center Postojna
- Stanovanjske skupine
- Stanovanjske skupine - odprte
- Socialna vključenost Koper
- Socialna vključenost Postojna
- ZC KARSO d. o. o. (enota Pivka), Pivka
- ŠENTPRIMA, enota Koper in Postojna

5) RPMS - Dolenjska regija

- Dnevni center Novo mesto
- Dnevni center Kočevje
- Dnevni center Metlika
- Socialna vključenost Novo mesto

6) RPMS - Savinjska regija

- Dnevni center Celje
- Stanovanjske skupine, 3 enote: Petrovče, Šmarje pri Jelšah, Slovenske Konjice
- Odprte stanovanjske skupine
- Socialna vključenost Celje
- Dnevni center za zmanjševanje škode zaradi drog Velenje
- ZC KARSO (enota Slovenske Konjice), Slovenske Konjice

7) RPMS – Podravska in koroška regija

- Dnevni center Maribor
- Dnevni center in terensko delo Radlje ob Dravi
- Socialna vključenost Maribor
- ZC DLAN
- ZC RADELA v Radljah ob Dravi in Gornja Radgona
- ZC ZMOREMO, sedež in enota v Šentilju
- Socialno podjetje SOTRA PLUS d. o. o. v stečajju
- KREATIVNA ZADRUGA z.z.o., so. p.

V. UPRAVLJANJE S KADRI

1 Programski sklop

Zaposleni v strokovni službi društva šent pokrivajo pet programskih sklopov in sicer:

- A. zaposlene osebe v socialnovarstvenih programih
- B. zaposlene osebe v zaposlitvenih programih
- C. zaposlene osebe v Centru za destigmatizacijo
- D. zaposlene osebe v razvojnih programih
- E. zaposlene osebe v upravi strokovne službe.

V sklopih pod točko A. in E. implementacija novih nazivov (vodja enote, koordinator program v regiji, regijski vodja programa), v skladu s sprejetim Aktom o sistemizaciji delovnih mest.

1.1 Vrsta zaposlitev

V programih društva ŠENT je bilo v letu 2018 na dan 31.12.2018 zaposlenih skupaj 292 oseb, od tega 110 oseb za določen čas in 182 oseb za nedoločen čas.

V letu 2019 in 2020 bo število zaposlenih pod točko A., C., E., nespremenjeno. Pod točko B., v skladu z poslovnimi načrti izvajalcev programa. Pod točko D., v skladu z rezultati javnih razpisov ministrstev, mednarodnih razpisov in drugih razpisov.

1.2 Izobrazbena struktura

V skladu s potrebami in pogodbenimi obveznostmi do financerjev programov.

1.3 Status

Osebe imajo različne odločbe o invalidnosti:

- odločba na podlagi Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ)
- odločba na podlagi Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanja invalidov (ZZRZI)
- odločba na podlagi Zakona o usposabljanju in zaposlovanju invalidnih oseb (ZUZIO)

V skladu s potrebami in pogodbenimi obveznostmi do financerjev programov.

VI. UPRAVLJANJE Z NEPREMIČNINAMI IN PREMIČNINAMI

V letu 2019 bomo delovali v skladu s potrebami in možnostmi predvsem na področju investicijskega vzdrževanja prostorov ter pridobljenimi finančnimi sredstvi Fundacije FIHO.

Upravljanje z nepremičninami v programih pod točko A,C, in D na strani Poslovnega poročila, poglavje III, točka 2. Programi pod točko B. imajo avtonomna poslovna poročila, ki so priloga Poslovnemu poročilu.

1 Investicije, selitve

Lokacija programa v Šempetru pri Novi Gorici, lokacija v Radovljici, lokacija v Radljah ob Dravi se preselijo v nove prostore.

V letu 2019 nameravamo obnoviti računalniško omrežje v skladu z pridobljenimi finančnimi sredstvi s strani Fundacije FIHO.

VII. NADZOR, INŠPEKCIJE, REVIZIJA

1 Revizija poslovanja

1.1 Strokovna služba Društva ŠENT

Na podlagi sklepa Nadzornega odbora Društva ŠENT je revizijo poslovanja strokovne službe za 2019 izvajal RIPRO d. o. o. Revizija zajema poslovanje programov pod točko A,C, in D in sicer javne socialnovarstvene programe, razvojne projekte, program socialne vključenosti, delovanje uprave strokovne službe in delovanje organov Društva ŠENT.

1.2 Revizija v programih zaposlovanja (B. programi)

V skladu z obstoječo področno zakonodajo in odločitvami lastnika oziroma ustanovitelja, to je izvršni direktor na podlagi sklepa Nadzornega odbora Društva ŠENT.

1.3 Finančni in drugi nadzori v A., B., C. in D. programih strokovne službe Društva ŠENT

V skladu z obstoječo področno zakonodajo in odločitvami lastnika oziroma ustanovitelja, to je izvršni direktor na podlagi sklepa Nadzornega odbora Društva ŠENT.

Ljubljana, 15.3.2019

Izvršni direktor
mag. Nace Kovač